

BEJELENTÉSVÉDELMI BELSŐ SZABÁLYZAT

Amely készült a **HR Direkt Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhelye: 1095 Budapest, Soroksári út 48-54, cégjegyzékszám: 01-09-182281) részére.

Jelen szabályzat célja a 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról (a továbbiakban: „Panasz tv.”) rendelkezéseinek történő megfelelés biztosítása, valamint az erre irányadó belső eljárásrend rögzítése.

A szabályzat időbeli hatálya:

Tekintettel arra, hogy a HR Direkt Kft. több mint 249 személy foglalkoztatója, jelen szabályzat 2023. július 24. napjától kezdődően kötelezően alkalmazandó.

A szabályzat tárgyi hatálya:

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

A szabályzat személyi hatálya:

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet

- a) a foglalkoztató által foglalkoztatott,
- b) az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet

- a) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,

- b) a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- c) a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- d) a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- e) a foglalkoztatóval az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

Tekintettel arra, hogy a foglalkoztató munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozik, a bejelentéseket kizárólag azon cselekményekre vagy mulasztásokra lehet megtenni, amelyek tekintetében ő minősül foglalkoztatónak, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

Jelen dokumentum megismerésével foglalkoztatottak tudomásul veszik, hogy azon cselekmények vagy mulasztások tekintetében, amelyekben ők kölcsönzött munkavállalóként szerepelnek, és a cselekmény vagy a mulasztás a kölcsönbevevő érdekkörében merül fel, a kölcsönbevevő bejelentésvédelmi rendszerét használják.

A bejelentések megtételének módja:

A bejelentésvédelmi felelős személy: Langó Balázs, a bejelentéseket részére kizárólag írásban, magyar vagy angol nyelven lehet megtenni az alábbi e-mail címen:

panasz1@hrdirekt.com

Abban az esetben, ha a bejelentés közvetlenül vagy közvetve a bejelentésvédelmi felelős személlyel kapcsolatban van, a bejelentéseket Turzai András részére kell megküldeni, magyar nyelven, az alábbi e-mail címen:

panasz2@hrdirekt.com

A fenti módon megtett bejelentésekről a visszaélés-bejelentési rendszer üzemeltetője 7 (hét) napon belül visszaigazolást küld, majd haladéktalanul, de legkésőbb 30 (harminc) napon belül megkísérli a bejelentés kivizsgálását. A visszaigazolásban a rendszer üzemeltetője köteles megjelölni jelen szabályzat, valamint az ehhez kapcsolódó adatkezelési szabályzat elérhetőségét megosztani a bejelentővel.

A kivizsgálás 30 napos határideje indokolt esetben, a bejelentő tájékoztatásával egyidejűleg lehet meghosszabbítani. A meghosszabbított határidő sem haladhatja meg a 3 hónapot. A bejelentő tájékoztatásának tartalmaznia kell a kivizsgálás várható időtartamát, és a hosszabbítás indokát.

A visszaélés-bejelentési rendszer üzemeltetője a kivizsgálás során szóbeli és írásbeli nyilatkozatokat kérhet a bejelentőtől, bizonyítékok feltárását kérheti, vagy indokolt esetben külső szakértőt vehet igénybe. Minden ilyen esetben köteles felhívni az igénybe vett személyeket az adatkezelési szabályzat releváns pontjaira.

A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Amennyiben a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, a rendszer üzemeltetője intézkedik a feljelentés megtételéről.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban, a bejelentés nyelvén, azaz magyar vagy angol nyelven tájékoztatja.

A bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a jogszerűen gyakorolt tájékoztatáshoz és hozzáférhetőséghez való jog gyakorlása esetén sem. Jogszerűen kizárólag az a személy gyakorolhatja ezen jogait, aki a bejelentéssel érintett.

A bejelentőt a jogszerű bejelentés megtételével, vagy jogviszonyával kapcsolatban nem érheti hátrányos jogkövetkezmény.

Jelen szabályzatot a szabályzat személyi hatálya alatt állók részére a foglalkoztató honlapján, továbbá belső informatikai rendszerén elérhetővé kell tenni (kihirdetés).

Jelen szabályzat a kihirdetéssel válik érvényessé, és 2023. július 24. napjától hatályos.

Budapest, 2023. július 24.

HR DIREKT KFT.
1095 Budapest, Soroksári út 48-54.
Adószám: 24785392-2-43 1
Közösségi adószám: HU 24785392
Ranksz.: 12910635-01514686-00100006


Kurucz-Réti Helga ügyvezető

HR Direkt Kft.